

Criteria	Definitie	Subcriteria	Volgnr.	Beoordelvingsvraag	Weging	Score
Relevantie	Mate waarin het voorstel effectief bijdraagt aan de verwezenlijking van de specifieke doelstellingen van het programma, vanuit samenhang met de strategieën die eraan ten grondslag liggen.	Degelijke onderbouwing van concrete noden/ problematieken voor een concrete doelgroep waarop zal ingespeeld worden, in lijn met wat door de oproep vooropgesteld wordt	1	Beschrijf de uitdagingen waarmee ondernemingen en hun werkvloeren worden geconfronteerd ten aanzien van de instroom en retentie van meer kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt	30	0-4
		Duidelijke engagementen om (meetbare) doelen te halen, in lijn met de doelen van de oproep	2	Geef aan welke impact u met het partnerschap in een onderneming (en werkvloer) wil realiseren? Verduidelijk welke impact u op de werkvloer voor ogen hebt en hoe dit kan bijdragen aan de duurzame impact op tewerkstelling van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.		0-4
		Voldoende concretisering inzake cruciale principes die vooropgesteld worden door de in de oproep aangehaalde strategieën, in het bijzonder het mobiliseren en toeleiden van ondernemingen naar het aanbod	3	Hoe wil u ondernemingen mobiliseren en toeleiden naar de dienstverlening van het partnerschap inclusieve werkvloeren? Hoe legt u linken naar de organisaties die kwetsbare groepen ondersteunen en instroom realiseren in ondernemingen? Hoe waarborgt u dat in het bijzonder die ondernemingen en hun werkvloeren met concrete en relevante instroom- en retentievraagstukken over kwetsbare groepen worden ondersteund?		0-4
						0-4
Haalbaarheid	Graad van waarschijnlijkheid dat de doelen van het voorstel effectief behaald zullen worden, in lijn met de door de oproep vooropgestelde strategieën.	Mate waarin onderbouwd wordt dat de beoogde doelen effectief gehaald kunnen worden door de vooropgestelde activiteiten (zowel qua opzet, als qua timing)	4	Geef aan hoe met het partnerschap ondernemingen en hun werkvloeren met hun uitdagingen rond instroom en retentie van kwetsbare groepen concreet worden ondersteund? Ga specifiek in hoe het partnerschap een concreet veranderingstraject in een onderneming invult (o.m. plan van aanpak, opvolging, intensiteit begeleiding, ...)	30	0-4
		Mate waarin onderbouwd wordt dat de uitvoerders van het project de vereiste capaciteit en expertise bezitten om de voorgestelde activiteiten uit te voeren. Mate van flexibiliteit van de uitvoerders om bijkomende expertise/capaciteit in te schakelen of de samenstelling ervan te wijzigen	5	Beschrijf welke competenties en expertises het partnerschap inclusieve werkvloeren aan boord neemt om dit te realiseren (en welke ontbreken op dit moment in het partnerschap)? Hoe krijgt u zicht op en zal u anticiperen op gewijzigde noden en de vereiste inzet van bijkomende competenties (bv. nieuwe partners) in het partnerschap?		0-4
Adequate bestuurlijke capaciteit	Mate waarin garanties geboden worden dat de middelen goed beheerd worden.	Adequate verdeling van verantwoordelijkheden (incl. tussen de partners)	6	Geef aan uit welke actoren het partnerschap bestaat en beschrijf welke rol(en) elk van hen zal opnemen en welke toegevoegde waarde de verschillende partners zullen bieden ten aanzien van het versterken van ondernemingen met betrekking tot het duurzaam adapteren van instroom- en retentieprocessen. Geef eventuele hiaten aan. Geef aan hoe u betrokkenheid realiseert van de sociale partners?	20	0-4
		Adequate capaciteit inzake het voldoen aan de vereiste coördinerende rol en de financieel-administratieve verplichtingen zoals vooropgesteld door de oproep	7	Hoe zal het partnerschap inclusieve werkvloeren worden gecoördineerd en wordt er invulling gegeven aan de overkoepelende coördinatie? Welke coördinatiemechanismen worden hiervoor voorzien?		0-4
		Mate waarin er voldoende complementariteit en afstemming is met andere relevante initiatieven en actoren	8	Hoe voorziet u samenwerking en afstemming met andere actoren, initiatieven en met andere partnerschappen inclusieve werkvloeren? Beschrijf hoe de werking van het partnerschap inclusieve werkvloeren additioneel, complementair en versterkend is ten aanzien van andere initiatieven en actoren?		0-4
		Adequate mechanismen om op te volgen, te leren en bij te sturen	9	Hoe worden geleerde lessen en de resultaten besproken? Hoe gebeurt de opvolging en bijsturing van de kwaliteit van het aanbod van het partnerschap inclusieve werkvloeren?		0-4
Kosten/baten	Mate waarin het steunbedrag, de uitgevoerde activiteiten en de verwezenlijking van doelstellingen een goede verhouding tonen.	Mate waarin er een billijke, redelijke en onderbouwde relatie is tussen de gebudgetteerde kost van de acties en het vooropgestelde bereik van de ondernemingen met een ondersteund concreet veranderingstraject.	10	Geef aan hoeveel ondernemingen (en hun werkvloeren) het partnerschap wil ondersteunen met een concreet veranderingstraject?	20	0-4